

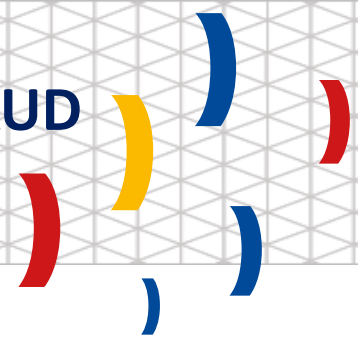
Bienvenue à la

REUNION D'INFORMATION

CONSEILLERS EN FORMATION

CONTINUE

03/03/2021



DAFPIC

- **Elisabeth CHANIAUD**
Déléguée académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue et Directrice du GIP-FCIP
- **Franck PHILIPPE** DAFPIC Adjoint
- **Elise GRESSANT** *Conseillère en Formation Continue - Pôle Développement*
- **Virginie ROBIEUX** *Conseillère en Formation Continue - CAFOC*
- **Stéphane CASU** *Conseiller en Formation Continue - Pôle Prestations et Services*
- **Nasséra OULD AISSA** *Coordonnatrice des ressources humaines*
- **Amira ZADVAT** *Gestionnaire ressources humaines*



Réseau des GRETA

- **Madame LEDOUX**, Ordonnatrice du GRETA METEHOR
- **Monsieur SCORDINO**, Président du GRETA CDMA
- **Monsieur GALEAZZI**, Président du GRETA GPI2D

L'univers de la formation aujourd'hui

Le réseau des GRETA

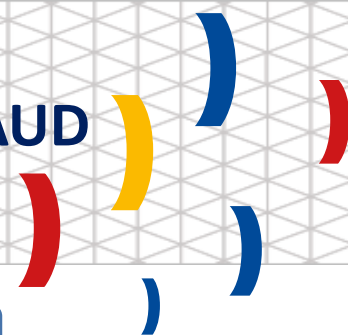
Conseiller en formation continue : quelles compétences ?

Le processus de recrutement

L'année probatoire

La situation administrative

Le calendrier



Ministère de l'Éducation nationale

Recteur de la région académique Ile-de-France,
Recteur de l'académie de Paris,
Chancelier des universités

Délégation Régionale académique à la formation professionnelle
initiale et continue (DRAFPIC)

Délégation académique à la formation professionnelle
initiale et continue (DAFPIC)

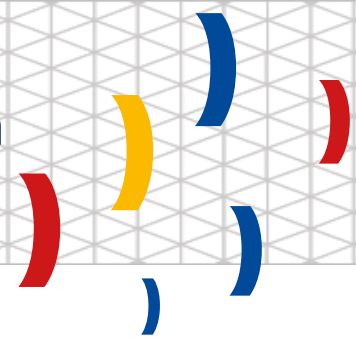
**Formation initiale
technologique et professionnelle**

Apprentissage

**Formation
continue**

**Réseau des GRETA
de l'académie de Paris**

La formation professionnelle

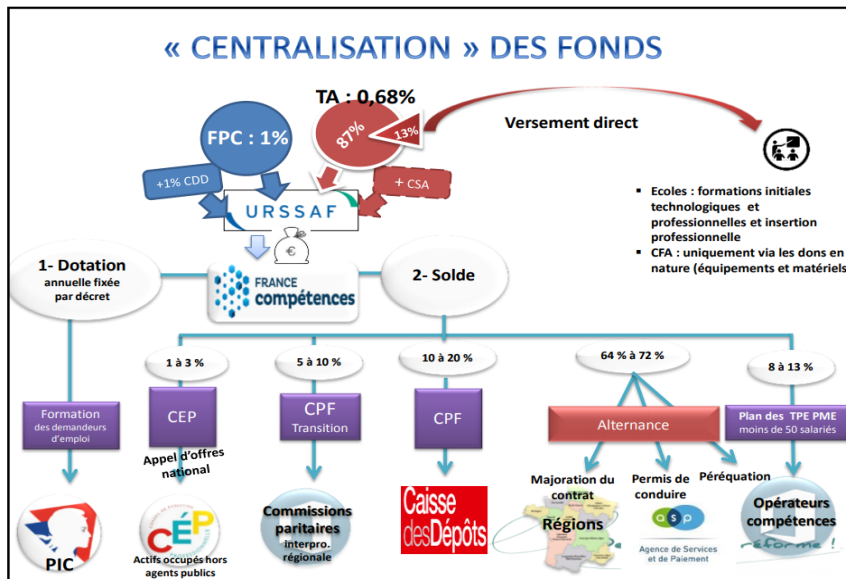
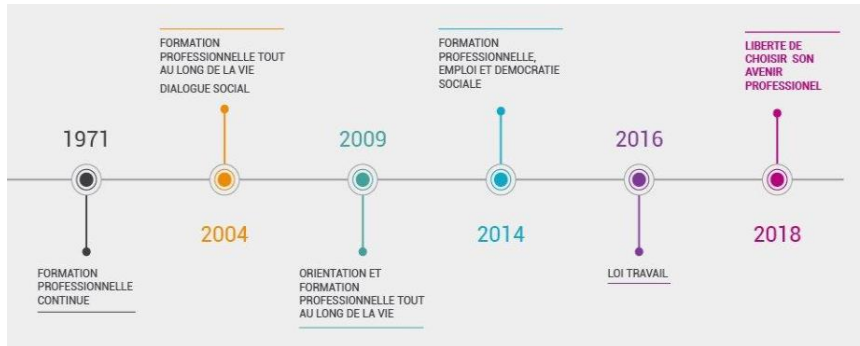


Un secteur en constante mutation

Une réglementation complexe en constante évolution

Un outil majeur des pouvoirs publics pour l'insertion et/ou le maintien dans l'emploi

A disposition de tous les actifs



Les prescripteurs de formation

- Pôle emploi
- Missions locales
- Cap emploi

Les orienteurs

- Opérateurs de CEP (Mission locale, Pôle Emploi, Cap emploi, OPACIF, Apec)
- CEP pour actifs occupés en IdF : tingari.fr
- Les autres opérateurs (Cité des métiers, Réseau Information jeunesse, etc.)

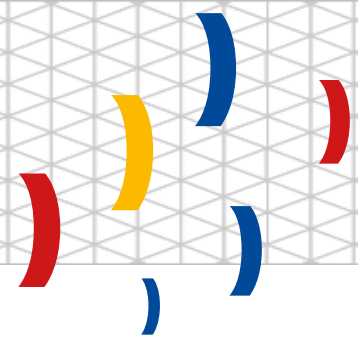
L'éducation nationale et l'enseignement supérieur

- Lycées
- Greta
- Rectorats
- Universités

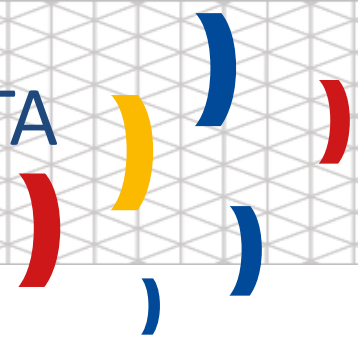
Les organismes de formation associatifs ou non

- Fédération de la Formation Professionnelle - FFP
- Union Régionale des Organismes de Formation - Urof
- Les organismes de formation du territoire (ex : CNAM, AFPA, etc.)

- Entreprises (31%) en dépenses intermédiées (hors dépenses directes)
- Conseil régional (16%)
- Etat (15%)
- Pôle emploi (9%)
- Conseils départementaux (0,5%)
- Ménages (5,5%)
- Fonction publique pour ses agents (23%)



Le réseau des GRETA



GRETA : groupement d'établissements publics locaux d'enseignement qui mutualisent leurs compétences et leurs moyens pour proposer des formations continues pour adultes

S'appuyer sur les
établissements, leurs
ressources humaines et
matérielles pour
développer la formation sur
le territoire

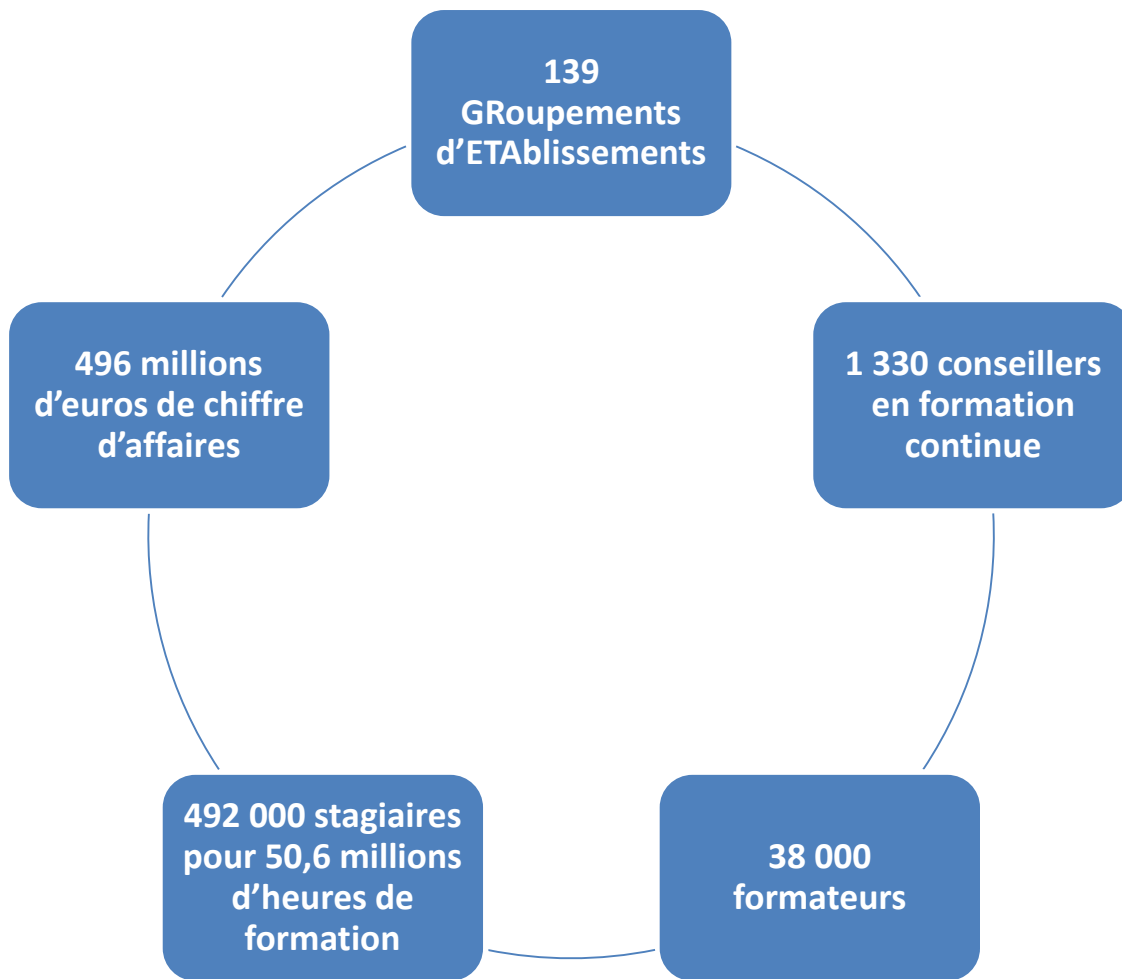
Une mission de service
public à destination des
publics prioritaires

Principales prestations

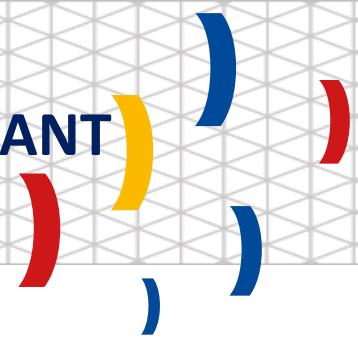
- accompagner des demandeurs d'emploi vers le retour à l'emploi
- réaliser des bilans de compétences
- aider à l'élaboration des projets professionnels
- organiser des bilans de carrière
- remettre à niveau, former aux compétences clés
- développer les compétences des salariés, notamment en situation professionnelle
- former aux langues étrangères
- préparer aux diplômes professionnels du CAP au BTS
- accompagner les candidats à la validation des acquis de l'expérience
- aider à préparer les concours d'entrée dans les différentes fonctions publiques
- former aux technologies d'information et de communication

Tous types de dispositifs, toutes durées

Formation continue de l'Education nationale*

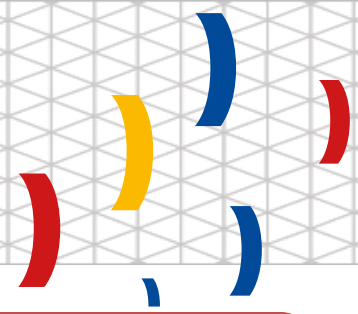


* Données – Repères et références statistiques MEN



Le réseau des GRETA en Île-de-France *

* Données – Repères et références statistiques MEN



30% des volumes d'heures achetés par la Région sont mis en œuvre par le réseau IDF

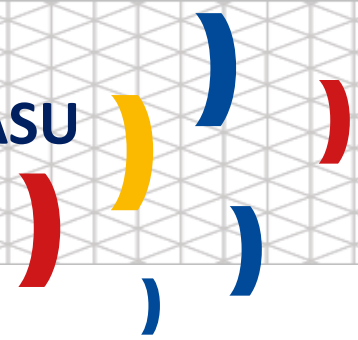
3 académies Créteil Paris Versailles

8 départements

380 EPLE (Établissement Local Public d'Enseignement)

13 GRETA

- **82,6 millions d'euros de chiffre d'affaires**
- **50 000 stagiaires**
- **3 112 663,5 millions d'heures stagiaires**



Académie de Paris

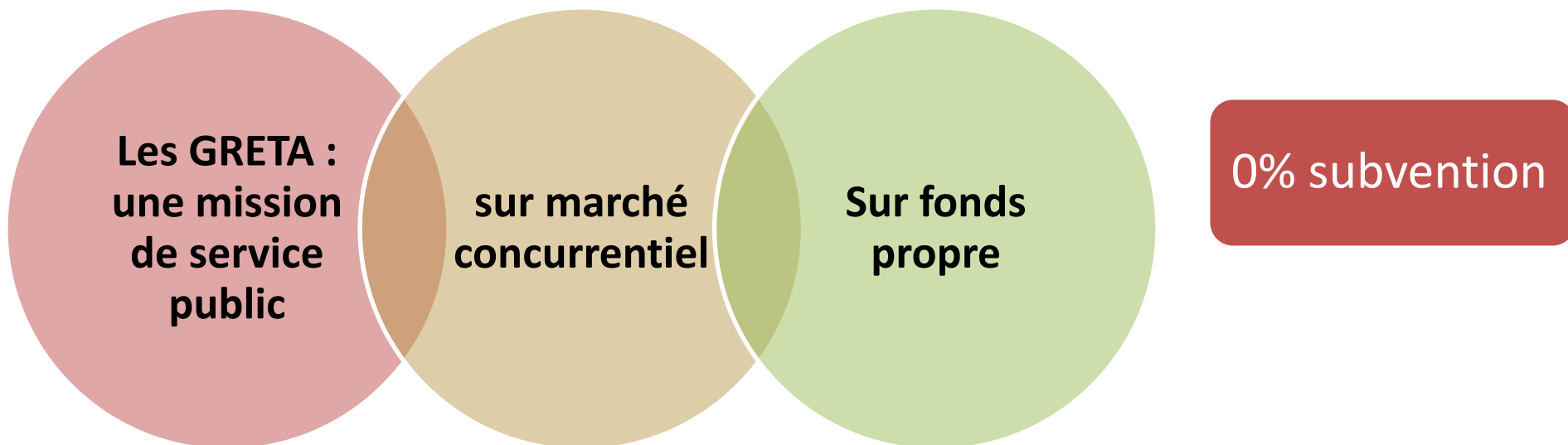
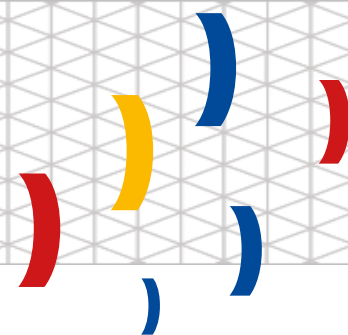


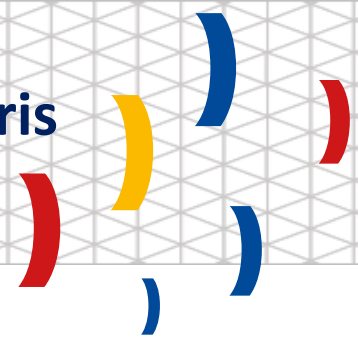
3 GRETA

- 17,6 millions d'euros de chiffre d'affaires
- 5 482 stagiaires
- 1 220 201 heures stagiaires
- 44 EPLE

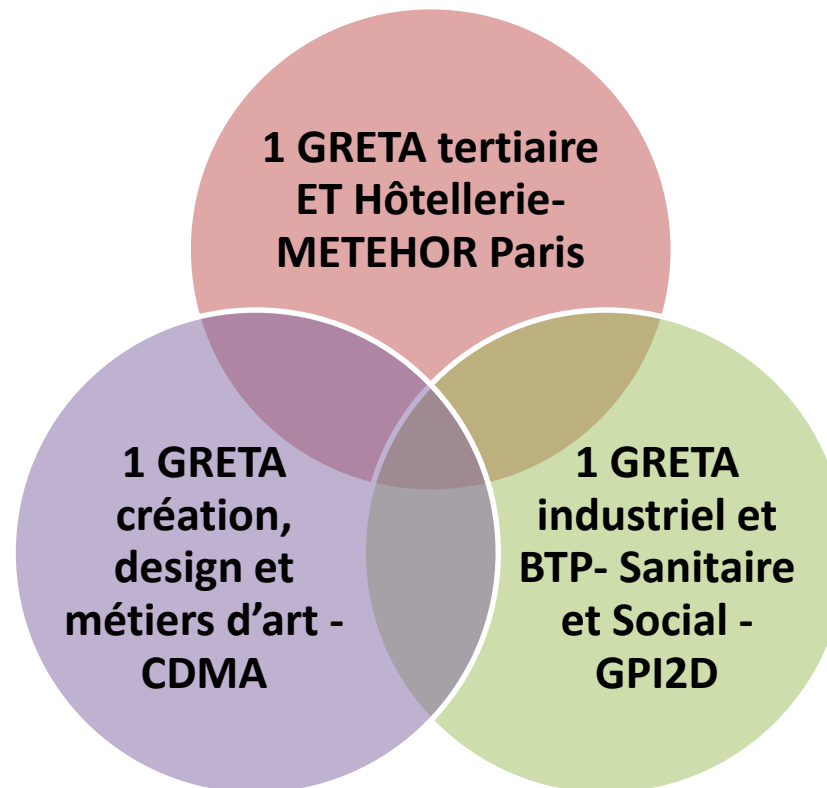
Les ressources humaines

- 56 postes de conseillers en formation continue
- Environ 1 200 formateurs dont 179 permanents

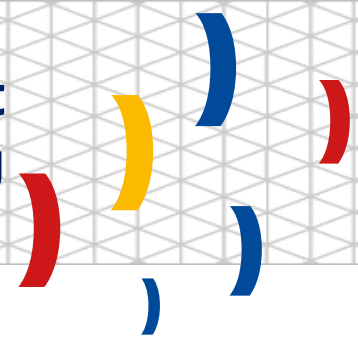




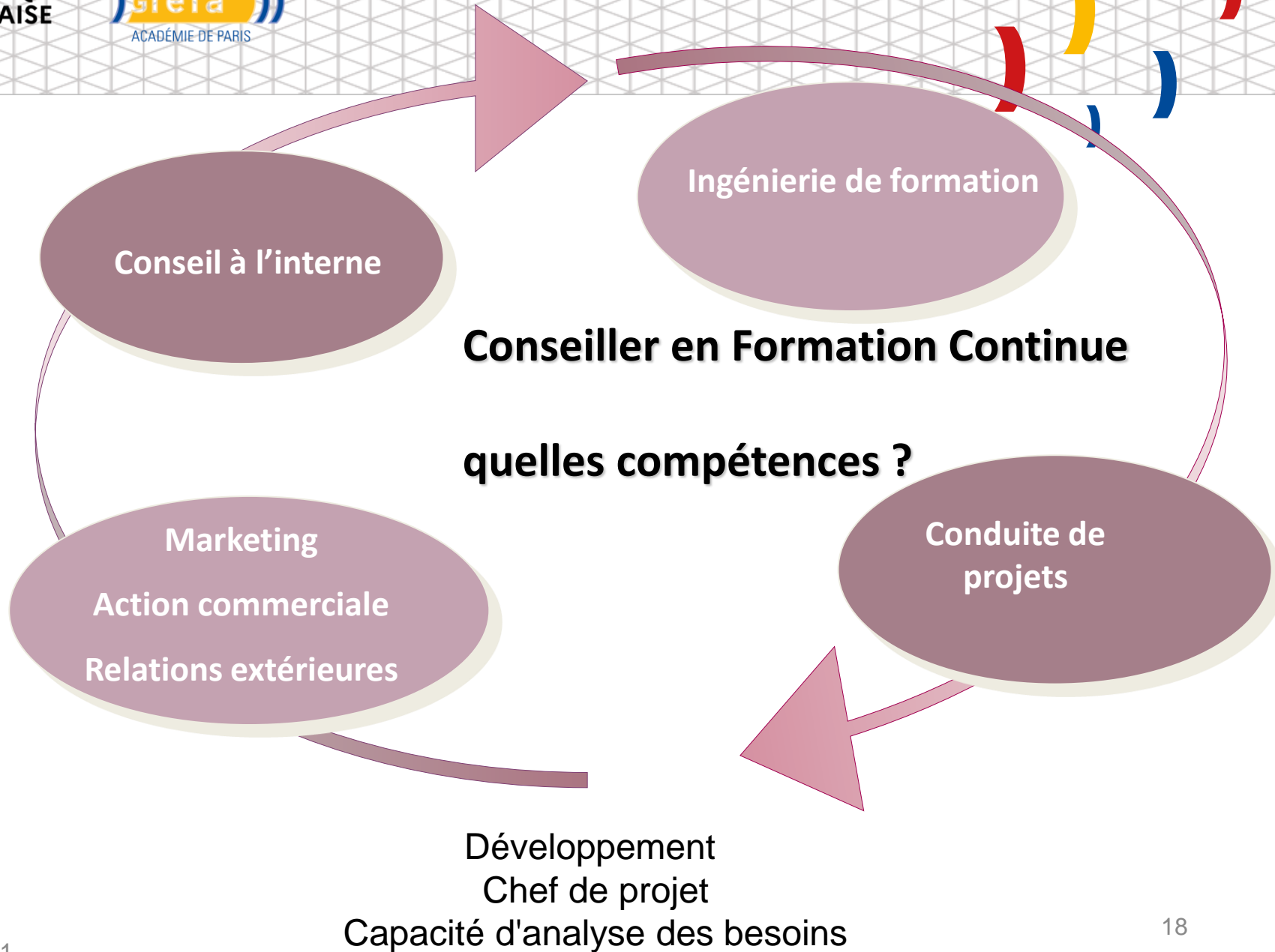
Les GRETA sont organisés par filières



Industriel	Tertiaire	Création, design et métiers d'art	Santé et social	Autres domaines
Bâtiment TP	Commerce - vente	Artisanat d'art : bois, métaux, broderie	Services à la personne	Hôtellerie et restauration
Électronique	Comptabilité - gestion - finances	Graphisme - Imprimerie	Santé	Tourisme
Électrotechnique	Création d'entreprise	Mode - Stylisme	Social	Hygiène - propreté
Energie - génie climatique	Assurance - banque	Photographie	Petite enfance	Habilitations
Environnement - développement durable	Immobilier	Design : espace, interactif, produit, textile, graphique et PAO	Handicap	Compétences clés
Informatique - réseaux	Langues - FLE - FLI	Spectacle vivant	Prévention des risques professionnels	Cléa
Maintenance industrielle - productique	Préparation aux concours	Arts appliqués et arts plastiques		
Mécanique - horlogerie	Ressources humaines - management	Coiffure - Esthétique		
Optique - lunetterie	Secrétariat et bureautique			
Véhicules anciens	Formations générales			



Conseiller en formation continue



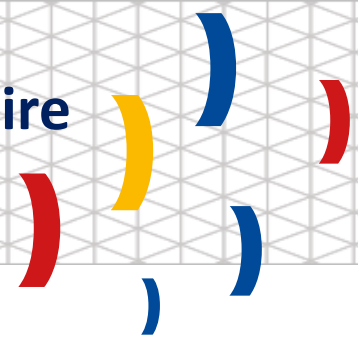
Le processus de recrutement

Qui peut être candidat ?

- 1. Les personnels de l'Éducation nationale, tout corps de catégorie A**
- 2. Les personnels de catégorie A de la fonction publique**
- 3. Les personnels contractuels titulaires d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau BAC + 3**
- 4. Les personnels du secteur privé titulaires d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau BAC + 3**

- 1. Sélection sur dossier**
- 2. Epreuve écrite + entretien**
- 3. Inscription sur la liste d'aptitude**
- 4. Affectation en fonction des postes disponibles**

L'année probatoire



La première année d'exercice est centrée sur la professionnalisation du CFC

L'année probatoire s'effectue ...

... dans un GRETA

... entre activité et formation

➔ Activité cadrée par une lettre de mission

La formation

**organisée par le CAFOC (Centre Académique de FOrmation Continue)
entre 30 et 35 jours de formation**

En interacadémique Grand Est

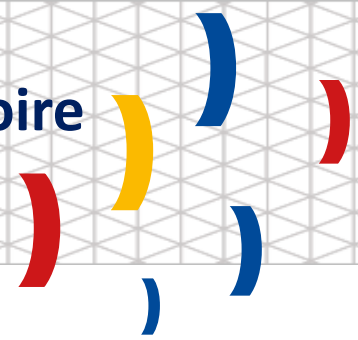
- *(Besançon, Dijon, Lille, Nancy-Metz, Reims, Strasbourg et Paris)*
- Accompagnement à la prise de fonction
- Marketing et action commerciale
- Ingénierie de formation

Avec les 2 autres académies franciliennes

- Réglementation de la formation
- Rencontre avec la région Ile-de-France

Dans l'académie de Paris

- Ingénieries de formation et pédagogique (CAFOC)
- Financement de la formation – acteurs et dispositifs
- Appels d'offres - méthodologie d'analyse et de réponse
- Accompagnement individualisé



La validation

Un jury évalue la professionnalisation

À travers

- Analyse de l'activité conduite au cours de l'année probatoire
- Le retour du président sur la manière dont le CFC a pris ses fonctions et a réalisé les missions qui lui ont été confiées dans le GRETA

La situation administrative

Situation administrative des Conseillers en Formation Continue

- Ils sont nommés dans la fonction de CFC par le Recteur et placés sous son autorité hiérarchique
 - Pour les titulaires de l'Education nationale, ils sont maintenus dans leur corps d'origine et conservent leur poste d'origine durant l'année probatoire
 - Pour tous les autres fonctionnaires, ils sont détachés dans un corps de la catégorie A
 - Pour les personnels contractuels classés dans la catégorie A, ils signent un CDD (renouvelable)

**Le CFC est placé sous la
responsabilité
hiérarchique de la
DAFPIC**

**Il exerce ses missions
sous la responsabilité
fonctionnelle
du président de GRETA**

**Déplacements réguliers
dans l'académie
et dans les académies
franciliennes**

**44 jours de congés par
année scolaire**

- ❑ **Personnel titulaire** : maintien de la rémunération actuelle dans le corps d'origine
- ❑ **Personnel contractuel** : classement sur une grille indiciaire en fonction des diplômes et de l'expérience professionnelle
(circulaire MEN 93-349)

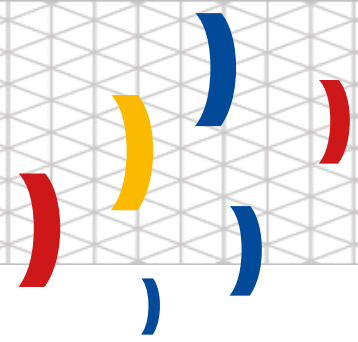
Indemnité de sujétion spéciale annuelle payée mensuellement sur 12 mois :

7 549,68 euros brut par an

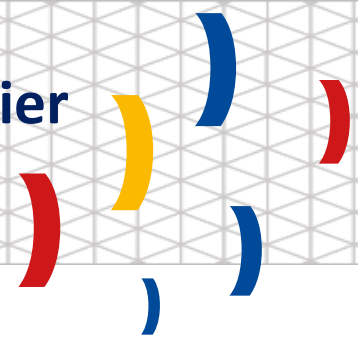
629,14 euros brut par mois

Cette indemnité est :

- **exclusive de toute autre rémunération**
- **liée à l'exercice effectif des fonctions**



Le calendrier



1. Réunion d'information

03 mars 2021

2. Fermeture du registre d'inscription

31 mars 2021

3. Envoi des convocations pour l'épreuve écrite et l'entretien à partir du

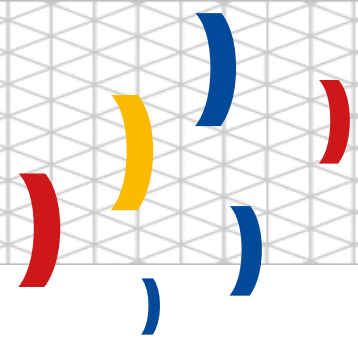
8 avril 2021

4. Epreuve écrite + Entretiens

Les 12-13 et 14 avril 2021

6. Liste d'aptitude, consultation de la CACCCFC

le 10 juin 2021



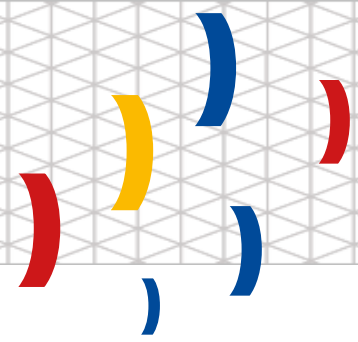
En savoir plus sur le réseau de la formation continue de l'académie de Paris

Informations

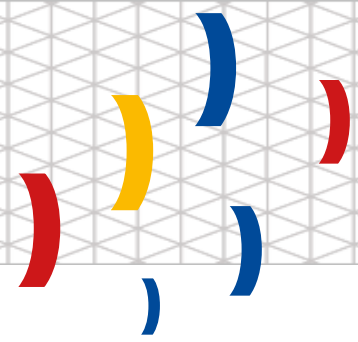
Télécharger le dossier de candidature

<http://dafco.scola.ac-paris.fr>

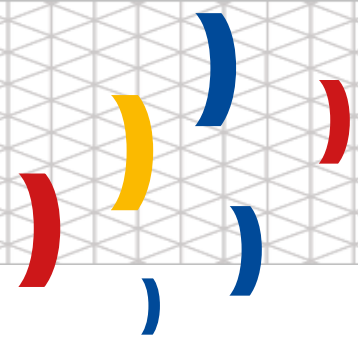
Envoyer le dossier complet **par courriel uniquement** en version PDF à Amira ZADVAT amira.zadvat@ac-paris.fr



Temps de questions réponses



**Le personnel de la
DAFPIC de Paris
vous remercie d'avoir participé
à cette réunion**



**Le personnel de la
DAFPIC de Paris
vous remercie d'avoir participé
à cette réunion**