

## FICHE DE POSTE

Toutes les missions s'entendent au masculin comme au féminin

<b>Réf. : 04DAFPIC2023</b>	<b>Conseiller en Formation Continue (H/F)</b> <b>Développeur formation initiale, apprentissage et continue</b> <b>Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue ~ Académie de Paris</b> <b>Poste à pourvoir immédiatement</b>
<b>Version : fév2023</b>	
<b>Académie</b>	Rectorat de Paris
<b>Service</b>	Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DAFPIC)
<b>Contexte</b>	<p>La formation professionnelle, initiale et par apprentissage ou en formation continue, constitue l'une des missions prioritaires de l'Éducation nationale. Dans ce cadre, afin de garantir sa mission de service public, le réseau de formation continue de l'académie de Paris recrute un Conseiller en Formation Continue.</p> <p><b>Le Conseiller en Formation Continue développeur s'inscrit dans cette dimension en crée du lien entre la formation initiale, par apprentissage et continue.</b></p> <p>Placé sous l'autorité hiérarchique du Délégué Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue, le Conseiller en Formation Continue développeur travaille en collaboration avec les Dafpic adjoints à la formation initiale, par apprentissage et continue.</p> <p>Il vient en appui et support des CFC du réseau.</p>
<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analyser l'environnement économique et social du territoire afin d'identifier les besoins en formation</li> <li>○ Assoir et renforcer la position de l'organisation sur un marché très concurrentiel</li> <li>○ Développer des actions commerciales, de promotion de l'offre et de communication ciblées</li> <li>○ Identifier des opportunités inscrites dans la politique de l'organisation, en veillant à la qualité des relations entretenues avec les acteurs et les partenaires sur le territoire</li> <li>○ Sécuriser et développer les relations extérieures et les partenariats</li> <li>○ Développer des projets en lien avec les innovations pédagogiques</li> <li>○ Assurer l'animation à l'interne dans le cadre de la mise en œuvre d'actions et de dispositifs</li> <li>○ Conseiller le DAFPIC en termes d'orientations stratégiques</li> <li>○ Participer à la définition de la stratégie de développement des CFA ou UFA</li> <li>○ Être force de proposition dans la conception d'actions favorisant la mise en œuvre de formations en apprentissage</li> <li>○ Développer et renforcer un réseau de partenaires d'entreprises</li> <li>○ Réaliser des opérations de prospection ciblée auprès des entreprises du secteur privé et public</li> <li>○ Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins en recrutement et dans la détermination des profils souhaités</li> <li>○ Accompagner les CFA dans le sourcing d'apprentis : proposer des outils, des contacts</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Développer et participer aux actions de communication vers les jeunes et les entreprises</li> <li>○ Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique académique</li> <li>○ Contribuer à la définition de la carte des formations, en lien très étroit avec les corps d'inspection et les services rectoraux</li> <li>○ Contribuer à l'animation des réflexions et diagnostic sur l'évolution de l'offre de formation en lien avec les travaux du CPRDFP (contrat de plan régional de développement des formations professionnelles)</li> <li>○ Contribuer au développement des partenariats entre le monde éducatif et le monde professionnel</li> </ul>
<b>Compétences requises</b>	<p><b><u>Capacités liées à l'emploi :</u></b> Sens du démarchage et de la commercialisation auprès des entreprises et/ou prestataires de formation Sens de la négociation Maîtrise de la formation professionnelle et de ses enjeux</p> <p><b><u>Aptitudes et qualités :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Esprit d'analyse et de synthèse</li> <li>● Capacité à élaborer des conclusions fondées sur un raisonnement et une analyse logique</li> <li>● Appétence pour la négociation</li> <li>● Esprit d'analyse et de synthèse</li> <li>● Aptitude au relationnel, au travail en équipe</li> <li>● Anticipation et réactivité (évaluation et hiérarchisation des besoins)</li> <li>● Sens du service public, loyauté et confidentialité</li> </ul>
<b>Qualification Correspondance statutaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Catégorie A</li> <li>● Contractuel ou titulaire</li> <li>● Diplôme / certification de niveau 6 ou 7 (Norme Européenne).</li> <li>● Poste à temps complet</li> <li>● Recrutement ouvert en interne et en externe</li> </ul> <p>En fonction du niveau de diplôme et de l'expérience professionnelle / Grille indiciaire FPE.</p>
<b>Rémunération</b>	
<b>Relations hiérarchiques</b>	<p><b>Autorité hiérarchique directe :</b> Délégué Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue</p> <p><b>Autorités fonctionnelles :</b> Dafpic adjoint à la formation continue, Dafpic adjoint à la formation par apprentissage Dafpic adjoints à la formation initiale</p>
<b>Modalités de recrutement</b>	<p>Pour faire acte de candidature, veuillez adresser un CV et une lettre de motivation en mentionnant la référence <b>0 4 DAFPIC2023</b></p> <p><b><u>Aux adresses suivantes :</u></b> <b>ce.dafpic@ac-paris.fr</b> <b>Cc : nassera.ould-aissa@ac-paris.fr</b></p> <p>Les candidats sélectionnés sur dossier seront contactés pour un entretien.</p>